



РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ Г. УЛАН-УДЭ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.12.2009 № 574

О внесении изменений и дополнений
в некоторые постановления
Администрации г. Улан-Удэ

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений образования, в соответствии с постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 03.04.2008 № 168 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения и дополнения в постановление Администрации г. Улан-Удэ от 08.05.2009 № 211 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (спортивных школ) г. Улан-Удэ»:

1.1. Постановление Администрации г.Улан-Удэ от 08.05.2009 № 211 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (спортивных школ) г. Улан-Удэ» дополнить пунктом 2.1.:

«2.1. Для муниципальных автономных учреждений Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (спортивных школ), подведомственных Комитету по образованию г. Улан-Удэ, носит рекомендательный характер».

1.2. В пункте 3.1. Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (спортивных школ) г. Улан-Удэ, утвержденного постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 08.05.2009 № 211 (далее – Положение), слова «состоит из должностных окладов» добавить словами «с учетом повышающих коэффициентов».

1.3. В пункте 3.3. Положения слова «на переходный период введения новых систем оплаты труда (2009 год)» исключить.

1.4. В пункте 3.4. Положения слова «от 07.08.2008 № 387» заменить словами «от 24.09.2008 № 471 «Об установлении критериев отнесения муниципальных образовательных учреждений г. Улан-Удэ к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя муниципального учреждения».

1.5. В пункте 3.7. Положения слова «учредитель централизует 3% фонда должностных окладов работников учреждения» заменить на «учредитель централизует 3% фонда оплаты труда работников учреждения».

1.6. Раздел 3 Положения дополнить пунктом 3.7.1.:

«3.7.1. Руководителям учреждений, имеющим почетные звания, приказом Комитета по образованию в пределах фонда оплаты труда устанавливается надбавка к окладу в следующих размерах:

- Руководителям учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; руководителям учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; работникам учреждений, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"; заслуженный работник – 20 %;

- руководителям учреждений, награжденным ведомственными знаками отличия - 10 %.

При наличии двух и более званий в расчет принимается наибольший коэффициент (коэффициенты не суммируются).

Заместителям руководителя, главным бухгалтерам, имеющим почетные звания, устанавливаются надбавки в соответствии с принятыми локальными нормативными актами образовательного учреждения».

1.7. Раздел 3 Положения дополнить пунктом 3.9.:

«При отсутствии или недостатке бюджетных или внебюджетных финансовых средств учреждение вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить размер или отменить их выплату, предупредив руководителей учреждений в об этом в установленном законодательством порядке».

1.8. Раздел 6 Положения дополнить пунктом 6.8.:

«К случаям, не урегулированным настоящим Положением, применяются нормы локальных актов учреждения».

1.9. В Приложении 5 к Положению пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«Фонд стимулирования руководителей, заместителей руководителя учреждения (далее - фонд стимулирования) формируется в размере 3% от фонда оплаты труда работников учреждения по следующей формуле:

$$\text{ФОТстр} = \frac{\text{ФОТ} \times 3\%}{100\%}, \text{ тыс. руб., где:}$$

ФОТстр - фонд стимулирования, тыс. руб.;

ФОТ - фонд оплаты труда учреждения, тыс. руб.

При распределении средств фонда стимулирования руководителей направлять:

- 95 % - на поощрение руководителей, заместителей руководителя за результативность деятельности;

- 5 % - на выплату единовременных поощрительных выплат (присвоение звания, награждение Почетной грамотой, на выплату премий в текущем учебном году за активное участие в проведении общегородских мероприятий (подготовка к новому учебному году, отопительному сезону, проведение оздоровительной кампании, устранение и предотвращение чрезвычайных ситуаций и др.);).

1.10. В пункте 2.1. Приложения 5 к Положению слово «ежеквартально» заменить на слово «ежемесячно».

2. Внести следующие изменения и дополнения в постановление Администрации г. Улан-Удэ от 01.07.2009 № 294 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений образования г. Улан-Удэ»:

2.1. Постановление Администрации г. Улан-Удэ от 01.07.2009 № 294 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений образования г. Улан-Удэ» дополнить пунктом 1.1.:

«1.1. Для муниципальных автономных учреждений Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений образования г. Улан-Удэ, утвержденное постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 01.07.2009 № 294 (далее – Положение), носит рекомендательный характер».

2.2. В пункте 3.1. Положения слова «состоит из должностных окладов» добавить словами «с учетом повышающих коэффициентов».

2.3. В пункте 3.3. Положения слова «на переходный период введения новых систем оплаты труда (2009 год)» исключить.

2.4. В пункте 3.4. Положения слова «от 07.08.2008 № 387» заменить словами «от 24.09.2008 № 471 «Об установлении критериев отнесения муниципальных образовательных учреждений г. Улан-Удэ к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя муниципального учреждения».

2.5. В пункте 3.7. Положения слова «учредитель централизует 3% фонда должностных окладов работников учреждения» заменить на слова «учредитель централизует 3% фонда оплаты труда работников учреждения».

2.6. Раздел 3 Положения дополнить пунктом 3.7.1.:

«3.7.1. Руководителям учреждений, имеющим почетные звания, приказом Комитета по образованию в пределах фонда оплаты труда устанавливается надбавка к окладу в следующих размерах:

- Руководителям учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; руководителям учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; работникам учреждений, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; заслуженный работник – 20 %;

- руководителям учреждений, награжденным ведомственными знаками отличия – 10 %.

При наличии двух и более званий в расчет принимается наибольший коэффициент (коэффициенты не суммируются).

Заместителям руководителя, главным бухгалтерам, имеющим почетные звания, устанавливаются надбавки в соответствии с принятыми локальными нормативными актами образовательного учреждения».

2.7. Раздел 3 Положения дополнить пунктом 3.9.:

«При отсутствии или недостатке бюджетных или внебюджетных финансовых средств учредитель вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить размер или отменить их выплату, предупредив руководителей учреждений об этом в установленном законодательством порядке».

2.8. Таблицу в пункте 4.3. Положения дополнить пунктами 3.12., 3.13 следующего содержания:

| | | |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 3.12 | За работу в общеобразовательных учреждениях, при учрежденных, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режимов | 0,10 |
| 3.13 | За работу в общеобразовательных учреждениях, при учрежденных, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы | до 0,50 |

2.9. Раздел 6 Положения дополнить пунктом 6.7.:

«К случаям, не урегулированным настоящим Положением, применяются нормы локальных актов учреждения», *

2.10. В приложении 1 Положения в профессионально-квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» добавить профессии «инженер-программист (программист), инженер; инженер по наладке и испытаниям, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)».

2.11. В приложении 1 Положения в профессионально-квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня» установить размер оклада 2950 руб.

2.12. Пункт 1.3. Приложения 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Фонд стимулирования руководителей, заместителей руководителя учреждения (далее - фонд стимулирования) формируется в размере 3% от фонда оплаты труда работников учреждения по следующей формуле:

$$\text{ФОТот} \times 3\%$$

$$\text{ФОТстр} = \frac{\text{ФОТот} \times 3\%}{100\%}, \text{ тыс. руб., где:}$$

ФОТстр - фонд стимулирования, тыс. руб.;

ФОТот - фонд оплаты труда учреждения, тыс. руб.

При распределении средств фонда стимулирования руководителей направлять:

- 95% - на поощрение руководителей, заместителей руководителя за результативность деятельности;

- 5% - на выплату единовременных поощрительных выплат (присвоение звания, награждение Почетной грамотой, на выплату премий в текущем учебном году за активное участие в проведении общегородских мероприятий (подготовка к новому учебному году, отопительному сезону, проведение оздоровительной кампании, устранение и предотвращение чрезвычайных ситуаций и др.)).

3. Внести следующие изменения и дополнения в постановление Администрации г. Улан-Удэ от 22.04.2008 № 212 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и утверждении методики формирования фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений г. Улан-Удэ»:

3.1. В Приложения № 1 «Методика формирования фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений г. Улан-Удэ» раздел 4 дополнить пунктом 4.5. следующего содержания:

«Экономия по фонду оплаты труда направляется на премирование по результатам деятельности работников общеобразовательного учреждения (полугодие, год), в том числе руководителям, его заместителям на основании приказа Комитета по образованию г. Улан-Удэ в виде единовременных выплат».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по социальной политике Зураева И.И.

Мэр г. Улан-Удэ

Г.А. Айдаев